

Pogosto izbrana področja za izboljšanje učinkovitosti vodenja

1. Komunikacija

- **Boljše komuniciranje in poslušanje**
- **Izvajanje odločitev:** npr.: Hitrost odločanja, upoštevanje mnenj ostalih.
- **Povečanje asertivnosti:** (vključno s tem da izrazimo svoja prepričanja in mnenja).
- **Konstruktivno in učinkovito upravljanje s konflikti**
- **Vplivnost in prepričevanje**

2. Razvoj organizacijske kulture in vodenja

- **Upravljanje s človeško raznolikostjo**
- **Grajenje odnosov med različnimi ekipami**
- **Upravljanje z raznolikostjo kultur**
- **Soočanje z ljudmi, ki rušijo timsko delo**
- **Izboljšanje sodelovanja**
- **Grajenje zaupanja s sodelavci**
- **Izvršna prisotnost**
- **Samozavest**
- **Izvajanje in vodenje sprememb.** Vključno z ekipo in delovno kulturo.
- **Coaching in Mentoriranje**

3. Upravljanje uspeha

- **Učinkovito delegiranje**
- **Dajanje odgovornosti sodelavcem**
- **Izvedba za rezultate:** Osredotočanje izvedbe in virov na kritičnem poslovnem področju.
- **Strateško razmišljanje**
- **Grajenje podjetniških sposobnosti**
- **Izvajanje preračunanih tveganj**
- **Dajanje odgovornosti drugim za izvedbo rezultatov**
- **Učinkovito soočanje z izzivi**

Področja izboljšav po anketi Global Leader of the Future 360°

Izkazovanje Integritete	Razvoj zaposlenih	Opolnomočenje sodelavcev	Razvoj tehnoloških znanj	Doseganje osebne uspešnosti
Vzpodbujanje Konstruktivnega dialoga	Grajenje sodelovanj	Globalno razmišljanje	Zagotavljanje zadovoljstva strank	Zaznavanje priložnosti
Ustvarjanje skupne vizije	Deljenje vodenja	Upoštevanje človeških raznolikosti	Ohranjanje konkurenčne prednosti	Upravljanje in vodenje sprememb