



DR. MATEJ MIKLAVEC

Razvoj osebnih potencialov

PONUDBA ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI DELOVANJA IN VODENJA

Oznaka ponudbe

Pripravil: dr. Matej Miklavec
Sežana 3. 7. 2019

PREDMET PONUDBE

KAJ?

Za izboljšanje učinkovitosti delovanja in vodenja ponujamo različne oblike coachinga za posameznike in delavnico za skupine.

ZAKAJ?

Individualno: pospešiti vodenje in osebni razvoj.

Skupinsko: za bolj učinkovito soočanje s kompleksnimi situacijami in rešitvijo ter ustvarjanje uspešnih, povezanih ekip ter organizacijskih kultur.

Katere cilje želite doseči v podjetju? Se zdi njihovo doseganje nemogoče in že dolgo odlašate s soočanjem? Kakšne so ovire?

KAKO?

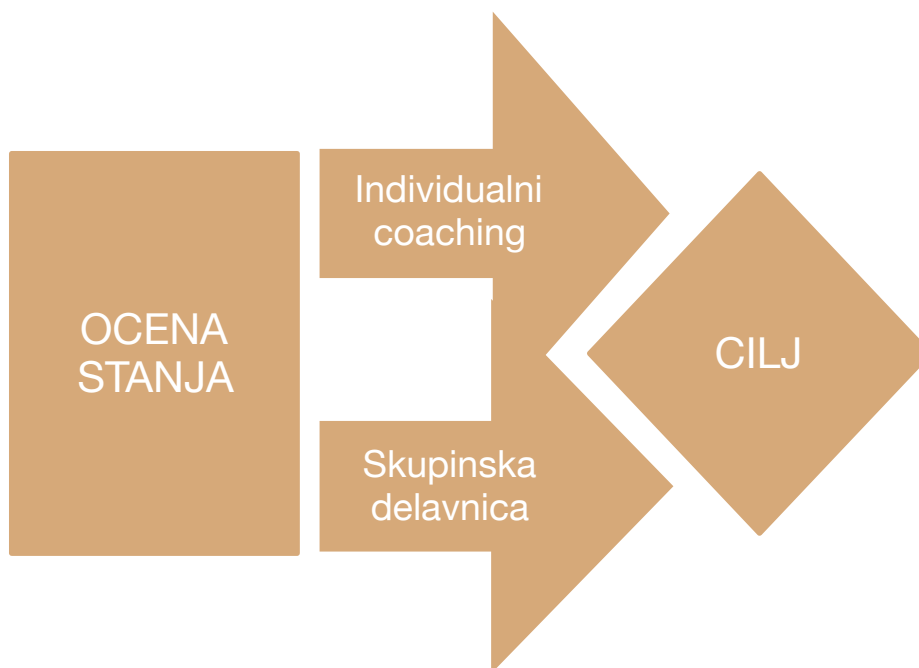
Z delavnicami in coachingom vodij in njihovih zaposlenih skozi identifikacijo ovir le-te odpravimo in omogočimo, da lažje izvajate korake za doseganje ciljev.

Referenca:

Matejevo znanje in energija mi pomagata ohranjati mirnost in s tem sprejemanje boljših odločitev. Spremenil sem pogled in odnos do marsičesa in se zavedal, da vsak od nas živi v 'svojem' svetu. Boljše razumem sebe in druge, kar je po mojem mnenju ključno za uspešno vodenje ljudi oz. podjetja. Matej zna abstraktno znanje uporabiti na najbolj enostaven način, kar sem jih do zdaj srečal. Priporočam vsem, ki jih stres ovira in radi delajo na sebi.

Andrej Klančar, www.klanacar.com

KORAKI ZA DOSEGANJE ZASTAVLJENIH CILJEV



1. OCENA STANJA

Informacija o načinu delovanja organizacije in posameznikov znotraj nje je ključnega pomena za pripravo izhodišč za sodelovanje. Intervjuji z izbrano ekipo oziroma posamezniki nudijo vpogled v poslovne procese in medsebojne odnose ter osebno delovanje članov organizacije. Hkrati so osnova za oceno stanja ter oblikovanje predlogov za izboljšave in posledično ciljev ter konkretnih korakov za doseganje teh.

Na podlagi pridobljenih informacij se predvidi delo na izbranih področjih.

Stanje se lahko določi na različne načine:

- 360° ankete,
- intervjuji,
- vključenost na sestankih,
- uvodni coaching,
- drugo.

2. SKUPINSKA DELAVNICA – NOVA PERSPEKTIVA

Namen skupinske delavnice je prepoznati mehanizme delovanja uma in nato integrirati nova spoznanja v učinkovit način dela, usmerjen v rezultate, ki se trenutno zdijo nemogoči.

Vsebina delavnice je prilagojena potrebam skupine in ciljem organizacije ter zajema 3 temeljne korake, prikazane v shemi spodaj.



3. INDIVIDUALNI- OSEBNI COACHING

Osebni pogovor temelji na ustvarjanju pogojev za lastno refleksijo in možnost novih vpogledov ter perspektiv za učinkovito miselnost in delovanje posameznika.

Največji izziv uspešnih posameznikov je velikokrat notranji, saj postanejo navade in prepričanja, ki so koristila do sedaj, omejujoča za naslednji nivo uspeha.

Individualna srečanja temeljijo na pomenljivem pogovoru o naravi človeške izkušnje, ki omogoča sledeče rezultate:

- večja učinkovitost in produktivnost,
- več jasnosti in aktivne sproščenosti,
- manj stresa, skrbi in strahu,
- izboljšanje vodenja in odnosov
- odpornost in prilagodljivost v težkih in negotovih situacijah,
- novo učenje, perspektiva in ustvarjalnost,
- več dobrega počutja pri delu in doma.

Vsebina, trajanje programa, lokacija in cena se določijo po dogovoru glede na oceno stanja in želene cilje. Pred začetkom izvajanja individualnega coachinga se podpiše coaching dogovor.

4. INDIVIDUALNI COACHING – RAZVOJ UČINKOVITOSTI VODENJA

Zagotovljen in merljiv razvoj vodenja preko vključevanja vpletenih sodelavcev omogoča uspešnim vodjem učinkovitejšo vodenje preko pozitivnih sprememb, ki jih vzdržujejo, opazijo in potrdijo sodelujoči.

Namen tovrstnega coachinga je izboljšanje sodelovanja in delovne kulture preko učinkovitega vodenja po izjemno učinkoviti metodi SCC (Stakeholder centered coaching) enega najboljših coachev za razvoj vodenja na svetu Marshalla Goldsmith. Metodologija v 3 korakih omogoča vedenjske spremembe, ki so trajne in jih sooblikujejo sodelujoči:

1. izbira področja izboljšave,
2. implementacija sprememb in
3. merjenje napredka.

Vsebina, trajanje programa, lokacija in cena se določijo po dogovoru glede na oceno stanja in želene cilje. Pred začetkom izvajanja individualnega coachinga se podpiše coaching dogovor.

Več informacij o programu lahko najdete na spletni strani pod zavihkom 'Razvoj učinkovitosti vodenja.'

5. ZUNANJA USPOSABLJANJA

V dogovoru z naročnikom je glede na potrebe, izkazane v oceni stanja, mogoča ureditev sodelovanja s priporočenimi strokovnjaki.

ČASOVNI OKVIR SODELOVANJA

	Trajanje	Skupaj
1. Ocena stanja		
2. Skupinska delavnica		
3. Individualni osebni coaching	po ponudbi IOC	
4. Individualni coaching- razvoj učinkovitosti vodenja	po ponudbi ICRUV	

INVESTICIJA IN PLAČILNI POGOJI

	Cena	Količina	Skupaj
1. Ocena stanja	po dogovoru		
2. Skupinska delavnica	po dogovoru		
3. Individualni osebni coaching	po ponudbi IOC		
4. Individualni coaching - razvoj učinkovitosti vodenja	po ponudbi ICRUV		
		Skupaj [EUR]	

Vse navedene cene so brez vključenega davka na dodano vrednost (DDV). Na podlagi 1. odstavka 94. člena ZDDV-1 davek ni obračunan. V kolikor v času trajanja ponudbe ponudnik postane zavezanec za DDV, se DDV obračuna od cene, navedene v ponudbi.

Storitev se obračunava mesečno na podlagi količine opravljene storitve tisti mesec.

Ponudnik izda račun do 8. dneva v mesecu za pretekli mesec razen, če je plačevanje v coaching dogovoru določeno drugače. Rok za plačilo prejetega računa je 8 dni od izdaje računa. Če naročnik sprotne ne poravnava svojih obveznosti kot zapisano v tem odstavku, ponudnik ni dolžan nadaljevati z izvedbo še neizvedenih faz projekta, vse dokler naročnik ne poravnava zapadlih neplačanih obveznosti za opravljene storitve, pri čemer odgovornost za zastoj izvedbe storitev po tej ponudbi ni na strani ponudnika.

Znesek se po izvedbi nakaže na račun št.: SI56 0510 0801 6081 331 (odprt pri Abanki) v roku 8 dni od prejema računa.

OPIS PONUDNIKA

Dr. Matej Miklavec je coach za razvoj osebnih potencialov. Dela s posamezniki in skupinami, ki si želijo več izražanja svojega polnega potenciala ter zadovoljstva. Po formalni izobrazbi je strojnik, ki se je več let ukvarjal z razvojem in raziskavami naprednih avtomobilskih izdelkov. Globoko spoznanje o pravem izvoru človeškega doživljanja ga je transformiralo v drugačno izkušnjo življenja in novo področje dela osebne in skupinske učinkovitosti. Dodatno praktično znanje je pridobil preko več tisoč ur vipassana meditacije, več sto ur raziskovanja s tehnikami transpersonalne psihologije ter opravljanja različnih certifikatov za coaching, od nevrolingvističnega programiranja, stakeholder centered coachinga do transformacijskega coachinga. V obdobju 3 let je opravil več kot 300 ur osebnih coaching pogovorov s strankami ter več kot 100 ur skupinskih delavnic.



VAROVANJE POSLOVNIH SKRIVNOSTI

Matej Miklavec s.p. se zavezuje, da zaupne informacije o udeležencih in podjetju obravnava kot poslovno skrivnost in jih varuje s skrbnostjo dobrega strokovnjaka ter jih brez predhodnega pisnega soglasja naročnika ne bo uporabljal za namene, drugače od tistih, na podlagi katerih je bila zaupna informacija razkrita. Izjema so morebitni uradni postopki, ki od ponudnika zahtevajo razkritje zaupnih informacij.

VELJAVNOST PONUDBE

Ponudba je veljavna v letu 2019.

Potrditev ponudbe se izkaže ali s podpisom pogodbe med ponudnikom ali odgovorom na elektronsko pošto.

Če se obseg storitev spremeni med sodelovanjem na željo naročnika, ponudnik spremembo obsega ali oblike sodelovanja ovrednoti ter novo vrednost predhodno uskladi z naročnikom.

Sežana, 2019.

dr. Matej Miklavec

Matej Miklavec s.p., Kraška ulica 2, 6210 Sežana,
tel.: 068 684 064, e-pošta: matej@matejmiklavec.com